

Welkom Bij Het Isagenix Team Compensatieplan

Als Nieuw Lid Van Isagenix Ben Je Van Harte Welkom! Isagenix Is Een Wereldleider Op Het Gebied Van Gezondheid En Welzijn.

Ons succes is gebaseerd op de levering van no-nonsense producten en oplossingen aan klanten overal ter wereld. Wij zien ook in dat de meeste mensen die hun gewoontes willen veranderen, enorm profiteren van een goede ondersteuning die het nieuwe, positieve gedrag en een gezonde levensstijl versterkt. Daarom hebben we een manier ontwikkeld om leden te belonen die anderen met onze producten laten kennismaken. De mensen die gebruik willen maken van de zakelijke kans met Isagenix, kunnen profiteren van een uitstekend Compensatieplan – een van de beste in deze tak van industrie.

Naarmate we groeien en ons verder ontwikkelen, wordt ons Compensatieplan alleen maar beter. Niet alle ondernemingen doen ons dat na. Het Isagenix Compensatieplan is gevestigd op gezonde financiële beginselen voor duurzaamheid op de lange termijn. Sinds 2002 heeft Isagenix honderdduizenden mensen geholpen meer geld te verdienen. Duizenden mensen hebben meer dan US\$ 100.000,- uitbetaald gekregen en nog eens honderden hebben meer dan US\$ 1 miljoen ontvangen sinds ze lid zijn geworden – en dit is nog maar het begin!

Ook al genieten de meesten van onze leden gewoon van onze producten zonder deelname aan het Compensatieplan, toch moedigen wij iedereen aan om anderen over onze innovatieve oplossingen voor gewichtsbeheersing en energie en prestatie te vertellen. Je wordt dan beloond voor je moeite om anderen met een fysieke en financiële transformatie te helpen.

Vergeet vooral niet dat jouw individuele resultaten en successen bepaald worden door allerlei factoren, zoals jouw persoonlijke inzet, de tijd die je besteedt, je sociale en verkoopvaardigheden en jouw eigen invloedssfeer. Isagenix kan geen specifiek inkomensniveau garanderen. Ook associates die veel tijd, werk en persoonlijke financiële middelen besteden zullen mogelijk geen betekenisvol succes behalen. Lees onze Verklaring tot Openbaring van Inkomsten (Earnings Disclosure Statement) op IsagenixEarnings.com voor meer informatie.

Het volgende biedt een overzicht en enige informatie over onze onderneming en het Team Compensatieplan. Het Compensatieplan lijkt op het eerste oog nogal ingewikkeld, maar zodra je de terminologie en de concepten beter begrijpt, zul je versteld staan van de mogelijkheden!

¹De in deze publicatie genoemde inkomstenniveaus voor onafhankelijke Isagenix Associates zijn slechts voorbeelden en mogen niet als gebruikelijk of gemiddeld worden opgevat. Gerealiseerde inkomstenniveaus zijn afhankelijk van de zakelijke vaardigheden van de individuele Associate, persoonlijke ambitie, beschikbare tijd, inzet, activiteitsniveau en demografische factoren. Zie de verklaring over inkomsten voor onafhankelijke Isagenix Associates op IsagenixEarnings.com voor gemiddelde inkomsten.



Customer First

Wil je afvallen, spieren ontwikkelen, gezonder en actiever leven, of wat meer geld verdienen? We raden iedereen aan om als klant te beginnen.

Individueen kunnen Isagenix-producten van een onafhankelijke Isagenix Associate kopen, of een Isagenix Customer Membership Account openen en profiteren van 10-25% korting op de aanbevolen retailprijs. In de volgende tabel zie je de opties waaruit een klant kan kiezen, nadat hij/zij lid is geworden van Isagenix.

Kortingen Voor Nieuwe Leden

Soort Lidmaatschap	Waarde	Met Autoship	Jaarlijks Lidmaatschapstarief In België (Incl. Btw)	Prijzen^	Komt in aanmerking voor extra kortingen en beloningen
Preferred Customer	Best	Ja	€ 30,25	25% korting op de retailprijs	Ja
	Beter	Nee	€ 42,35	25% korting op de retailprijs	Nee
Klant	Goed	Ja Of Nee	€ 0,-	10% korting op de RETAILPRIJS	Nee

De prijzen worden afgerond.

^Het kortingspercentage is een benadering.

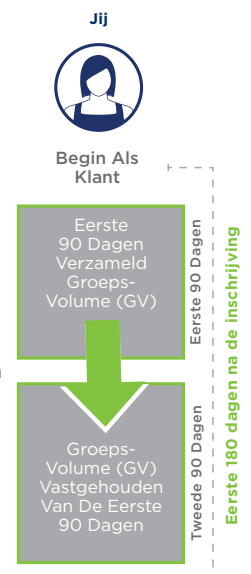
Klanten, inclusief Preferred Customers, profiteren niet van het Compensatieplan, maar kunnen Product Introduction Reward (PIR)-coupons verdienen voor de doorverwijzing van nieuwe klanten die tijdens hun eerste bestelling een systeem kopen dat voor deze coupons in aanmerking komt¹.

Product Introduction Rewards Zijn Coupons Die Gebruikt Kunnen Worden Voor De Aankoop Van Producten Waarover Commissie Wordt Betaald.



Extra Informatie Over Product Introduction Rewards Is Verkrijgbaar In Jouw Back Office.

Als een klant besluit om een Associate te worden en een Isagenix Business op te bouwen, dan kan hij/zij behalve de Product Introduction Rewards gedurende een periode van 30 dagen ook een persoonlijk volume van meer dan 100 PV verzamelen, en gedurende zijn/haar eerste 90 dagen als speciale extra ook het groepsvolume van de gehele organisatie verzamelen. Klanten die van het gehele groepsvolume willen profiteren, dienen een Associate account te openen binnen een periode van 180 dagen onmiddellijk na hun inschrijvingsdatum. Alleen het groepsvolume van de eerste 90 dagen wordt meegeteld. Het groepsvolume van de tweede periode van 90 dagen wordt niet meegeteld. Als een klant niet gedurende de eerste 90 dagen een actieve Associate wordt, wordt het gehele groepsvolume nog eens 90 dagen vastgehouden. Daarna wordt dit gehele volume verwijderd. Klanten die een Associate worden en een groepsvolume hebben verzameld, moeten binnen 30 dagen na de aanmelding als Associate actief zijn met 100 PV om het volume te kunnen blijven verzamelen. Raadpleeg je online klantaccount voor meer informatie.



¹De inschrijvende sponsor en de organisatie ontvangt het volledige Business Volume wanneer de Product Introduction-coupons worden verzilverd.

Veelgebruikte Termen

Een lijst met termen en hun betekenis kan worden ingezien in de Verklarende Woordenlijst van dit Compensatieplan (en in de Isagenix Ethische Code en Lidmaatschapsregels). We hebben hier echter een paar van deze termen uitgelegd, zodat je enkele basisconcepten beter kunt begrijpen.

Business Volume (BV) – Een puntwaarde die is toegewezen aan elk Isagenix-product waarover commissie wordt betaald (inclusief pakketten). BV wordt gebruikt om de productverkoop te traceren en te meten, en om de commissies te berekenen.

De volgende productcombinatie is bijvoorbeeld gelijk aan 228 BV:



Gewichtsbeheersing Premium Pack

Personal Volume (PV) – Het gecombineerde Business Volume van de persoonlijke bestellingen van een Associate die direct bij Isagenix zijn geplaatst (zowel voor persoonlijk gebruik als voor doorverkoop aan retailklanten).

Group Volume (GV) – Het totale Business Volume dat wordt verzameld in de marketingorganisatie van een Associate.

Paid-As Niveau – Het niveau waarop een Associate op een gegeven dag in aanmerking komt, op basis van de PV van de Associate en/of de BV van zijn of haar persoonlijk ingeschreven teamleden, zijn of haar niveau en het aantal persoonlijk ingeschreven teamleden.

Persoonlijk Ingeschreven – Wanneer je iemand helpt een account bij Isagenix te openen, als klant of als Associate,

dan is die persoon jouw persoonlijk ingeschreven lid, en krijgt hij/zij een plaats in jouw Team Plaatsings-structuur – als lid van jouw linker verkoopteam of jouw rechter verkoopteam.

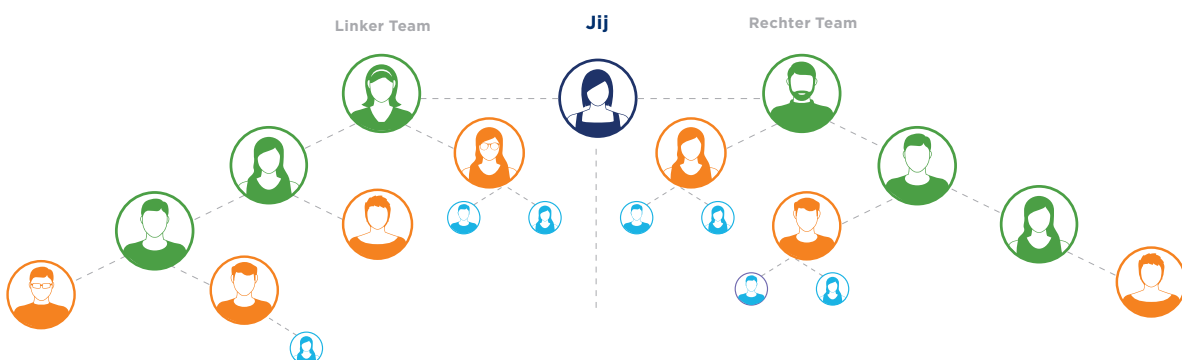
Team Plaatsings-Structuur – De organisatiestructuur die door Isagenix wordt gebruikt om de inschrijvingen en de aankopen van alle klanten en Associates te traceren, zodat op basis daarvan bonussen en commissies kunnen worden verzameld en uitbetaald. Deze plaatsingsstructuur wordt ook gebruikt om de verkiesbaarheid voor een bepaald niveau in het Isagenix Team Compensatieplan te bepalen.

Actieve Status – Jouw actieve status wordt elke dag toegekend op basis van het feit of je gedurende de direct voorafgaande periode van 30 dagen aan de kwalificatie eisen hebt voldaan of niet. Wil je beloningen ontvangen, behalve de verkoopwinst en Product Introduction Bonussen, dan moet je actief blijven.

Wil je actief zijn als een Associate, dan moet je op elke datum kunnen aantonen dat je gedurende de voorafgaande periode van 30 dagen minimaal een persoonlijk volume van 100 hebt gegenereerd. Dit kun je doen door producten te kopen (voor persoonlijk gebruik of voor doorverkoop aan retailklanten) of door de verkoop aan retailklanten via jouw persoonlijke Isagenix-website.



Persoonlijke aankoop/directe verkoop van in totaal **100 PV/BV** gedurende de voorafgaande 30 dagen



Overzicht Van Het Compensatieplan

Overzicht

Het Isagenix Team Compensatieplan moedigt mensen aan om samen te werken om hun financiële doelstellingen te realiseren. Na de inschrijving krijgen nieuwe klanten en Associates een unieke plek in de marketingorganisatie van hun inschrijvende sponsor, die bestaat uit twee verkoopteams, een rechter team en een linker team. De compensatie van een Associate is voornamelijk gebaseerd op de aankopen door mensen in zijn of haar marketingorganisatie. Naarmate de marketingorganisatie van een Associate groeit, worden meer producten verkocht, waardoor er meer geld kan worden verdiend.

Niveaus

Er zijn zes niveaus die een Isagenix Associate kan behalen:

- Associate
- Consultant
- Manager
- Director
- Executive
- Platinum

Elk niveau heeft individuele voordelen en privileges.

Inkomstenstromen

Isagenix biedt Associates verschillende manieren om geld te verdienen:

- Verkoopwinst
- Winst Door Directe Retail
- Product Introduction Bonussen
- Team Bonussen – Ook Wel Een Cycle Genoemd
- Executive Matching Team Bonussen
- Speciale Incentives En Promoties



Verkoopwinst – Associates kunnen de producten direct van Isagenix met korting kopen en deze producten persoonlijk aan hun retailklanten doorverkopen. Het verschil tussen de kosten van de Associate en de verkoopprijs is de verkoopwinst van de Associate. (Het Business Volume van alle producten die je voor de retailverkoop bestelt, wordt bij je Persoonlijk Volume opgeteld.)

Directe Verkoopwinst – Associates kunnen directe retailklanten ook de mogelijkheid bieden om producten direct bij Isagenix te bestellen via de persoonlijke website van de Associate, zodat de Associate directe verkoopwinst boekt. De directe verkoopwinst wordt wekelijks uitbetaald en wordt berekend door de groothandelsprijs en de administratiekosten van het betaalde bedrag af te trekken. (Het Business Volume van alle directe retailverkoop wordt bij het Persoonlijk Volume opgeteld. Het volume hoger dan 100 PV, het zogenaamde Excess Volume, wordt toegewezen aan het Minor Volume Sales Team, zodat extra Team Business Volume wordt gegenereerd.)

Product Introduction Bonussen (PIBs) – Deze worden verdiend wanneer een nieuw lid tijdens zijn/haar eerste bestelling in aanmerking komende pakketten of systemen koopt. Deze bonussen verschillen per gekocht pakket of systeem.

Team Bonussen – Team Bonussen vormen de basis

van het Compensatieplan. Paid-As Consultants en hoger komen in aanmerking voor Team Bonussen op basis van de productverkoop in hun verkoopteam. Als een Associate minstens 900 BV aan groepsvolume (GV) heeft verzameld, waarvan minstens 300 BV door één verkoopteam (het Minor Volume Sales Team) en 600 BV door het andere verkoopteam (het Major Volume Sales Team), dan verdient de Associate een Team Bonus, die ook wel een cycle wordt genoemd. Een Associate kan elke dag meerdere cycles verdienen, tot 250 cycles per week.

Executive Matching Team Bonussen – Actieve Paid-As Executives komen in aanmerking voor een 10% Matching Team Bonus die wordt uitbetaald over de wekelijkse Team Bonussen van alle persoonlijk ingeschreven Associates op het niveau Paid-As Consultant en hoger. De Matching Team Bonus wordt dagelijks berekend en wekelijks uitbetaald. Paid-As Executives kunnen tot maximaal 25 Matching Team cycles verdienen van een enkele persoonlijk ingeschreven Consultant en maximaal 250 Executive Matching Team Bonussen per commissieweek.

Incentives En Promoties – Isagenix kan van tijd tot tijd extra incentives en promoties organiseren om mensen die anderen met Isagenix-producten laten kennismaken te stimuleren en te belonen. Voorbeelden van onze populaire incentives en promoties zijn de IsaBody Challenge® en de IsaRally-wedstrijden.

Hoe De Compensatie Wordt Uitbetaald

Wanneer je je eerste commissie of bonus verdient, wordt er automatisch een elektronische rekening voor je geopend, die de IsaWallet®-account wordt genoemd. Isagenix maakt het geld direct over op jouw IsaWallet-account. Je kunt dit geld naar je persoonlijke bankrekening overmaken, gebruiken om je volgende productbestelling te betalen of uitgeven met je Isagenix Visa®-kaart! Isagenix betaalt elke maandag het bedrag uit dat over de voorafgaande week is verschuldigd.

» Nivea kwalificaties En Voordelen

Associate – Stap 1

Als iemand deel wil nemen aan het Compensatieplan, dan mag hij/zij zich opgeven als een onafhankelijke Isagenix Associate door het inschrijvingsproces te doorlopen. Dit is Stap 1 van het Compensatieplan. Leden kunnen zich opgeven door zich direct als een Associate in te schrijven of door op jouw klantaccount in te loggen, het account waarmee je jouw orders plaatst, en de aangegeven stappen te volgen. Of je neemt contact op met je inschrijvende sponsor, zodat hij/zij jou kan helpen. Ben je geen klant, neem dan contact op met een onafhankelijke Isagenix Associate voor hulp bij het openen van een Associate-account.

Associates profiteren van dezelfde inschrijvingsprijsopties als klanten en ontvangen ook een persoonlijke website waarmee hun eigen directe retailklanten producten kunnen kopen. Associates krijgen ook toegang tot speciale promoties, trainingen en ondersteunende materialen. Associates kunnen profiteren van verkoopwinst, directe verkoopwinst en Product Introduction Bonussen. Ze mogen ook hun eigen groepsvolume verzamelen; de Team Cycle Bonus wordt echter pas uitbetaald wanneer een Associate het niveau van Paid-As Consultant of hoger behaalt.

Consultant – Stap 2

Als je op actieve wijze producten deelt op basis van het 'You Share, They Share, Repeat'-systeem, dan kun je doorgaan naar Stap 2, Consultant. Je wordt een Consultant wanneer je 100 Persoonlijk Volume verzamelt en je gedurende de voorafgaande 30 dagen minimaal 100 BV van je persoonlijk ingeschreven leden handhaaft in zowel je linker als je rechter verkoopteam, zoals hieronder weergegeven:

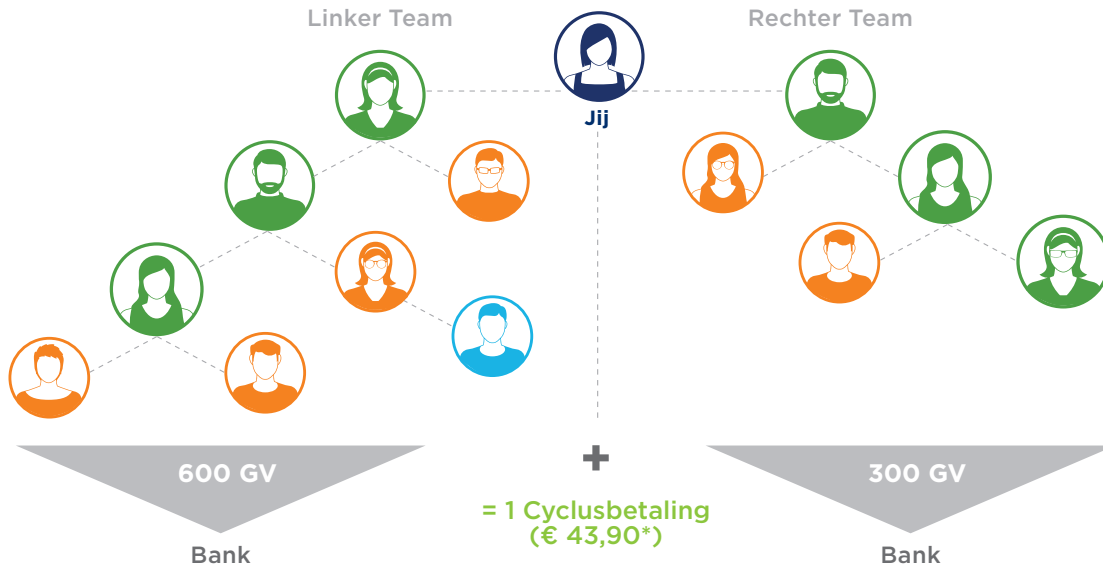
Nu worden de Team Bonussen (of cycle) geactiveerd!



*Persoonlijk Volume (PV) wordt verzameld via persoonlijke bestellingen (voor persoonlijk gebruik of retailverkoop).

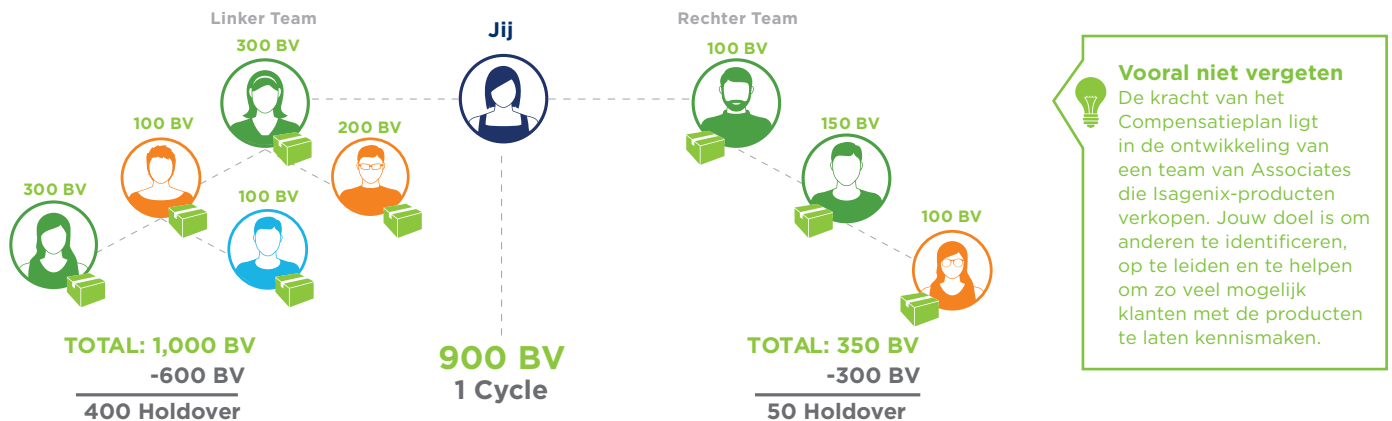
Hoe Ziet Een Team Bonus (Cycle) Eruit?

Visualiseer jouw organisatie met een Business Volume-bankrekening onder je linker en rechter verkoopteams. Als een verkoop plaatsvindt in jouw marketingorganisatie, ongeacht of je deze mensen zelf hebt ingeschreven of niet, dan wordt er BV in elk van deze Business Volume-bankrekeningen toegevoegd. Telkens wanneer jij als Paid-As Consultant een totaal van minstens 600 BV aan één zijde en 300 BV aan de andere zijde verzamelt, verdien je een cycle die gelijk is aan € 43,90*.



Een voorbeeld: stel dat je 1000 BV in je linker verkoopteam hebt verzameld en 250 BV in je rechter verkoopteam en dat er een nieuwe order van 100 BV binnenkomt van je rechter verkoopteam, zodat je nu 350 BV aan de rechterzijde hebt. Aangezien je minstens 600 BV aan de linkerzijde hebt verzameld en minstens 300 BV aan de rechterzijde, wordt een cycle geactiveerd.

Zodra dit gebeurt, worden de 600 BV en 300 BV afgetrokken, zodat het zogenaamde 'holdover volume' overblijft, ofwel 400 BV links en 50 BV rechts.



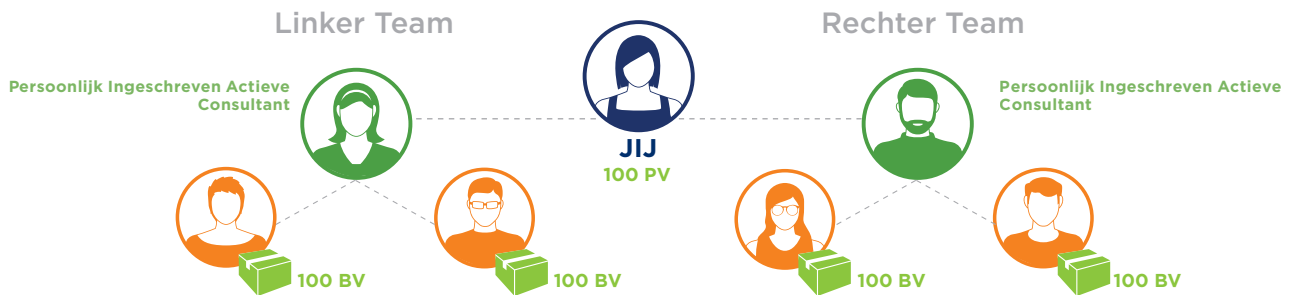
Dit Holdover Volume blijft groeien zolang jij een actieve Paid-As Consultant blijft of totdat je een MegaCycle krijgt (uitgelegd op pagina 10). Associates kunnen ook Business Volume verzamelen door actief te blijven, maar zij hebben pas recht op Team Bonus Cyclusbetalingen wanneer ze een Consultant worden.

Cycles worden dagelijks berekend en wekelijks uitbetaald. Aangezien de verkoop van jouw hele marketingorganisatie bij elkaar wordt geteld, ongeacht hoe groot die wordt, kun je meerdere Cycles per dag verdienen, tot 250 maal per commissieweek.

*De weergegeven bedragen in dit document zijn omgewisseld van USD in EUR op basis van een koers van 1,23. Dit is geen vaste wisselkoers.

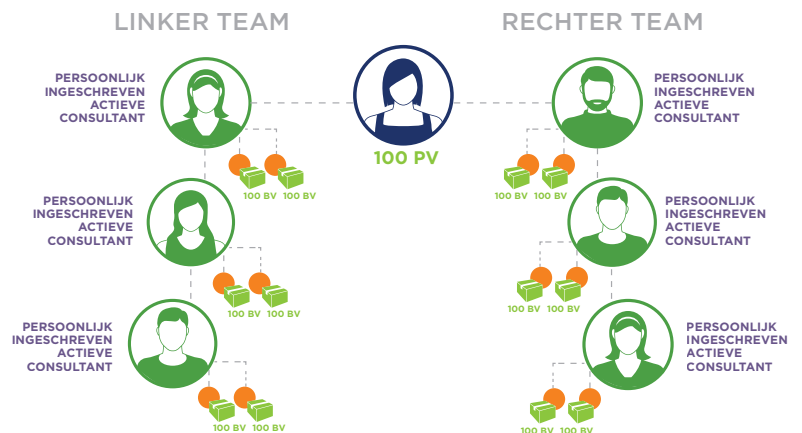
Manager – Stap 3

Je kunt Manager worden als je een Paid-As Consultant bent met minstens twee persoonlijk ingeschreven Associates die gedurende de voorgaande 30 dagen allebei Paid-As Consultants waren. Waar het op neerkomt is om anderen met de producten te laten kennismaken (You Share), die dan precies hetzelfde doen (They Share). (Indien u de rang van Manager binnen 60 dagen na uw aanmelding als Associate bereikt, kunt u Crystal Manager worden en verdient u een promotionele Crystal Manager Bonus van €203*.)



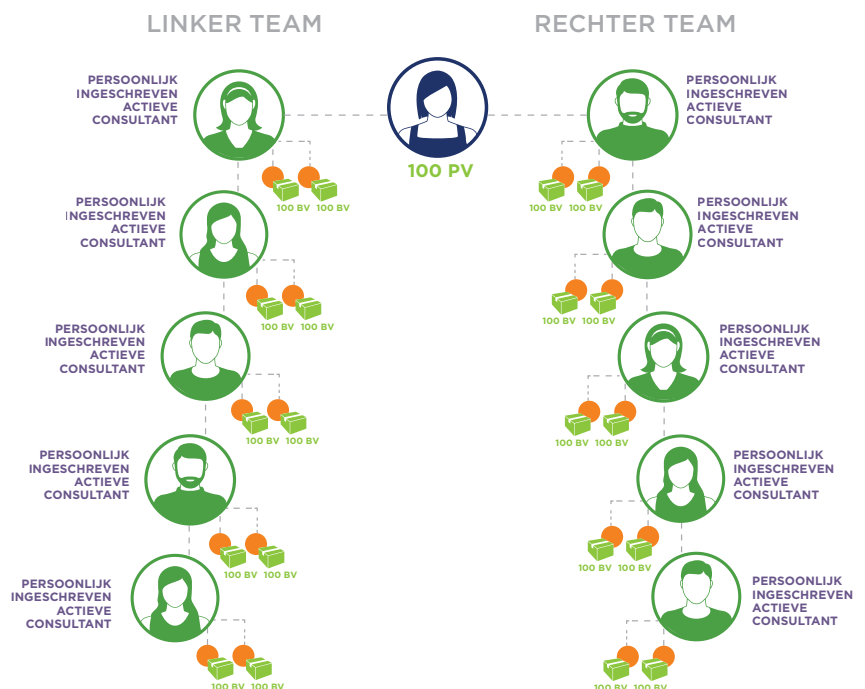
Director – Stap 4

Je kunt Director worden als je een Paid-As Consultant bent met minstens zes persoonlijk ingeschreven Associates die gedurende de voorgaande 30 dagen allemaal Paid-As Consultants waren. (Isagenix biedt een promotionele Crystal Director Bonus van €609, indien u zes Persoonlijk Ingeschreven Consultants in uw team heeft binnen 120 dagen*.)



Executive – Stap 5

Het niveau na Director is Executive. Je kunt Executive worden als je actief bent met minstens 10 persoonlijk ingeschreven Associates die gedurende de voorafgaande 30 dagen Paid-As Consultants waren (minstens vijf in het linker en vijf in het rechter verkoopteam). Wanneer je Executive bent geworden, kun je meer geld verdienen met Executive Team Matching Bonussen en herintredingen (zie pagina 8), naast alle andere voordelen en mogelijke inkomsten die Directors ter beschikking staan. (Indien u dit niveau binnen 180 dagen na uw aanmelding als Associate bereikt verdient u een promotionele bonus van €813 en de rang van Crystal Executive*.)



*Alle Cystal Bonussen zijn een promotionele actie en zijn beschikbaar op de tijd van publicatie; zij worden niet als een direct onderdeel van het Compensatie Plan gezien en kunnen door Isagenix ten alle tijden worden veranderd, gewijzigd of beëindigd. De tijd wordt berekend van het moment dat u zich als Associate aanmeldt. Bedragen in dit document zijn omgerekend van USD naar EUR met gebruikmaking van een wisselkoers van 1.23. Dit is geen vaste wisselkoers.

10% Matching Team Bonus

Als Executive word je door Isagenix als een leider erkend. Naast alle andere voordelen hebben Paid-As Executives recht op een 10% Matching Team Bonus betaald over hun persoonlijk ingeschreven Paid-As Consultants en hoger. Dit betekent dat je tot 500 Cycles per Business Center per commissieweek kunt verdienen: 250 Team Cycle Bonus plus maximaal 250 Matching Team Bonussen. (Niet meer dan 25 Matching Team Bonus Cycles per commissieweek per persoonlijk ingeschreven Consultant en hoger).

Voorbeeld – Als een van je persoonlijk ingeschreven Consultants 100 Cycles in één commissieweek verdient, kun jij, als Paid-As Executive, die week 10 Cycles extra verdienen (10 procent van de 100 Cycles van de persoonlijk ingeschreven Consultant). Aangenomen dat elke Cycle € 43,90* waard is, dan verdienen je die week alleen al € 439,-* aan Matching Team Bonussen!

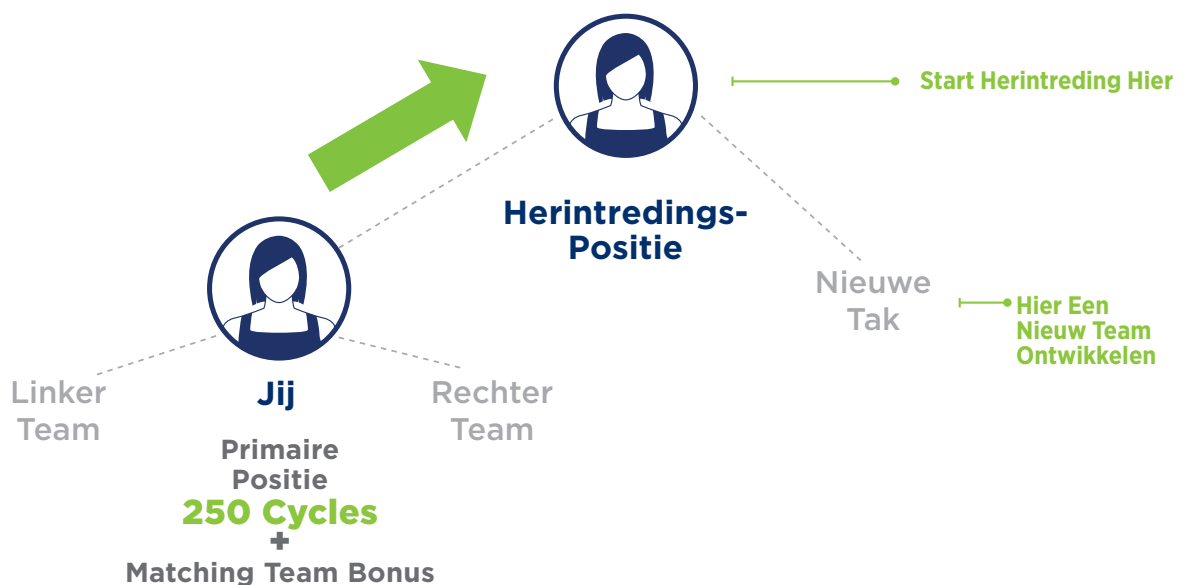
Even diep ademen. Ja, je hebt het goed gelezen!

Mogelijk is dit alles nogal overweldigend, en dat is niet erg. We verwachten niet van je dat je dit meteen onder de knie krijgt. Daarom bieden wij extra hulpmiddelen aan via IsagenixBusiness.com en verdere diepgaande training tijdens de evenementen!

Herintredingen

Als Paid-As Executive met een verkoopteam dat minstens 225 Cycles gedurende drie commissieweken heeft geproduceerd en gedurende de drie voorafgaande maanden zijn/haar Paid-As Executive Status heeft gehandhaafd, mag je een herintredingspositie aanvragen. De eerste herintredingspositie bevindt zich vlak boven de bestaande positie (Primaire Positie) van de Executive. (Daaropvolgende herintredingsposities bevinden zich onmiddellijk boven de meest recente herintredingspositie, die dan op zijn beurt de Primaire Positie wordt). Als de herintredingspositie wordt goedgekeurd, wordt de Primaire Positie een van de zijteams van het verkoopteam van de Executive (ofwel het Major Volume Sales Team). Dit betekent dat een Executive kan profiteren van het volume van de Primaire Positie als één tak van de nieuwe herintredingspositie. De voorwaarden voor de vooruitgang van elke nieuwe herintredingspositie zijn gelijk aan die van elke andere nieuwe positie. Herintreding maakt het mogelijk om alle groei-mijlpalen, promoties en incentives onverminderd te laten groeien en te ontwikkelen, om er uiteindelijk van te profiteren.

(Voor meer informatie raadpleeg je het formulier voor aanvraag van een herintredingspositie en Het Platinum Handboek).



*De weergegeven bedragen in dit document zijn omgewisseld van USD in EUR op basis van een koers van 1,23. Dit is geen vaste wisselkoers.

Platinum Erkenningsniveau – Stap 6

Nog een voordeel als je een Executive wordt die in aanmerking komt voor een herintredingspositie, is dat je het zogenaamde Platinum erkenningsniveau krijgt. Platinum is het hoogste erkenningsniveau! Op het Platinum niveau krijg je extra voordelen, buiten het Compensatieplan om!

Speciale Incentives En Promoties

Tot slot kun je geld verdienen dankzij de vele incentives en promoties die wij organiseren. De IsaBody Challenge® belooft de deelnemers met prijzen wanneer ze hun lichaam en hun leven transformeren. En Isagenix organiseert allerlei andere promoties, zoals speciale uitjes, reizen, prijzen, contante bonussen en nog veel meer. Ga naar het tabblad 'Wedstrijden en promoties' in je Back Office of naar IsagenixBusiness.com om alle incentives en promoties te zien die Isagenix momenteel biedt.

Erkenningsprogramma's

Isagenix erkent alle Associates en leiders voor hun prestaties. Voor elk niveau dat je bereikt, krijg je een broche pin als dank voor al je prestaties en mijlpalen.

Wanneer Je Het Niveau Van Consultant Hebt Behaald, Kom Je In Aanmerking Voor Een Extra Erkenning Via Onze Silver Circle Programma's.

Silver Circle – Het Silver Circle Programma erkent Paid-As Consultants tot en met Directors voor het behalen van nieuwe mijlpalen van het Compensatieplan. Naarmate je extra sterren verdient, kun je nieuwe broche pin krijgen als erkenning voor je succes.

Zo Werkt Het:		
1.	STER SILVER CIRCLE	10 CYCLES
2.	STERREN SILVER CIRCLE	20 CYCLES
3.	STERREN SILVER CIRCLE	40 CYCLES
4.	STERREN SILVER CIRCLE	60 CYCLES
5.	STERREN SILVER CIRCLE	100 CYCLES
6.	STERREN SILVER CIRCLE	150 CYCLES
7.	STERREN SILVER CIRCLE	200 CYCLES
8.	STERREN SILVER CIRCLE	250 CYCLES

Wanneer Je Het Niveau Van Executive Hebt Behaald, Kom Je In Aanmerking Voor Een Extra Erkenning Via Onze Golden Circle Programma's.

Golden Circle – Het Golden Circle Programma erkent Paid-As Consultants voor het behalen van nieuwe mijlpalen in het Compensatieplan. Naarmate je extra sterren verdient, kun je nieuwe broche pin krijgen als erkenning voor je succes.

Zo werkt het:		
1.	STER GOLDEN CIRCLE	10 CYCLES
2.	STERREN GOLDEN CIRCLE	20 CYCLES
3.	STERREN GOLDEN CIRCLE	40 CYCLES
4.	STERREN GOLDEN CIRCLE	60 CYCLES
5.	STERREN GOLDEN CIRCLE	100 CYCLES
6.	STERREN GOLDEN CIRCLE	150 CYCLES
7.	STERREN GOLDEN CIRCLE	200 CYCLES
8.	STERREN GOLDEN CIRCLE	250 CYCLES

NB: Voor deze erkenningen telt Isagenix diverse inkomstenproducerende activiteiten en berekenen we een equivalente waarde om de algehele wekelijkse Cycles te berekenen. De verschillende activiteiten worden omgezet in een equivalente Cycle-uitbetalingswaarde in de commissieweek waarin ze worden verdiend en dit wordt toegevoegd aan de Team Bonus en Matching Team Bonus Cycles van die commissieweek.

Wanneer Je Het Platinum Niveau Hebt Behaald, Kom Je In Aanmerking Voor Een Extra Erkenning Via Onze Platinum Programma's.

Platinum – Paid-As Executives die in aanmerking komen voor een herintredingspositie worden automatisch doorgeschoven naar het Platinum niveau.

Zo Werkt Het:		
7.	STERREN PLATINUM	200 CYCLES
8.	STERREN PLATINUM	250 CYCLES
9.	STERREN PLATINUM	300 CYCLES
10.	STERREN PLATINUM	350 CYCLES
11.	STERREN PLATINUM	400 CYCLES
12.	STERREN PLATINUM	450 CYCLES
13.	STERREN PLATINUM	500 CYCLES
14.	STERREN PLATINUM	550 CYCLES
15.	STERREN PLATINUM	600 CYCLES
16.	STERREN PLATINUM	650 CYCLES
17.	STERREN PLATINUM	700 CYCLES
18.	STERREN PLATINUM	750 CYCLES
19.	STERREN PLATINUM	800 CYCLES
20.	STERREN PLATINUM	850 CYCLES

Star Executive – Ons Star Executive Programma erkent Executives die hun persoonlijk ingeschreven Associates helpen om Executives te worden. Voor elke persoonlijk ingeschreven Associate die het Executive niveau behaalt, ontvang je een extra ster en broche pin als dank voor deze prestatie.

Million Dollar Earner – Associates die US\$ 1.000.000 of meer hebben verdiend sinds ze zich voor Isagenix hebben opgegeven, worden erkend met een elegante broche pin.



► Speciale Kenmerken Van Het Isagenix Compensatieplan

Internationale Markten

Associates met een goede reputatie kunnen toestemming vragen om hun bedrijf uit te breiden naar andere markten (buiten hun eigen regio) waarin Isagenix officieel aanwezig is en officieel zaken mag doen. Associates moeten dan een International Sponsorship Application & Agreement formulier invullen en indienen plus het jaarlijkse Regional Associate lidmaatschapstarief betalen, indien van toepassing. Dit tarief wordt extra in rekening gebracht en omvat extra services en trainingen in jouw Associate Support Systeem en een gepersonaliseerde website. Als een International Sponsor kom je in aanmerking voor commissie-uitbetalingen in internationale regio's. De goedgekeurde, actieve Paid-As Consultants en hoger kunnen geld verdienen over het groepsvolume dat wordt verzameld door de Associates van hun verkoopteams buiten hun eigen land. (Hiervoor gelden beperkingen. Ga naar IsagenixBusiness.com voor meer informatie.)

Beleid Inzake Vreemde Valuta

Isagenix hanteert een Commissie Vermenigvuldigingsfactor die gebaseerd is op het volume in elk land waarin de Associate actief is. De nieuwe Commissie Vermenigvuldigingsfactor is een gewogen gemiddelde dat alleen geldt voor het volume dat in elk land wordt behaald en wordt gebruikt als de vermenigvuldigingsfactor voor de commissies. De nieuwe Commissie Vermenigvuldigingsfactor wordt elk kwartaal berekend en bijgewerkt en geldt voor elke Associate met minstens 10 procent of meer volume dat afkomstig is uit een land buiten zijn/haar eigen land.

Autoship-Programma

Dit is een eenvoudig programma waarmee vooraf geselecteerde bestellingen elke maand worden afgeleverd. Autoship-bestellingen bieden leden extra besparingen en gemak.

Isagenix 50% Uitbetalingsgarantie

Isagenix biedt haar Associates een van de meest distributeur-vriendelijke programma's, met zeer gulle uitbetalingen vergeleken met andere netwerkmarketingbedrijven. Wij betalen distributeurs compensatie over 50% van het BV dat wij ontvangen voor productaankopen waarover commissie wordt uitbetaald, gedurende de gehele levensduur van ons programma. Voor periodes waarin de totale uitbetalingen op minder dan 50% uitkomen, bewaren wij het saldo in onze compensatierekening ter aanvulling van toekomstige uitbetalingen, wanneer dat nodig is. Wij willen de zakelijke kansen voor alle onafhankelijke Associates en Isagenix beschermen en daarom hanteren we een bovenlimiet van 50% van de BV die uitbetaald kan worden.

Zo Werkt Het:

Elke week wordt de totale BV van alle productaankopen berekend waarover commissie wordt betaald en 50 procent daarvan is beschikbaar om volgens het Compensatieplan uitbetaald te worden. De onderneming betaalt allereerst alle verdiende PIB's. Het resterende geld wordt uitbetaald aan alle Associates die Team Bonussen (Cyclusbetalingen) en 10% Matching Team Bonussen hebben verdiend. **De waarde van de Cycle wordt bepaald door het resterende bedrag door het totale aantal Cycles te delen.**

$$\frac{\text{Totaal resterend Bedrag in dollars}}{\text{Totaal aantal verdiende Cycles}} = \text{Waarde van elke Cycle}$$

Mega Cycle

Een MegaCycle doet zich voor aan het einde van een dag waarop minimaal 100 Cycle zijn verzameld sinds (1) de inschrijvingsdag van de Associate of (2) zijn/haar laatste MegaCycles. Isagenix wil het Compensatieplan stabiel houden en houdt daarom tot 150.000 GV achter in het Major Volume Sales Team en alle resterende GV in jouw Minor Volume Sales Team, die worden gebruikt voor de uitbetaling van je volgende Team Bonus. Alle GV boven de 150.000 GV van jouw Major Volume Sales Team wordt verwijderd.

Extra Dagen

Voor de berekening van de Team Bonussen worden vijf extra dagen aan de vereiste voorafgaande 30 dagen toegevoegd om de actieve status vast te stellen.

Wekelijkse Uitbetaling

De wekelijkse uitbetaling is een uniek kenmerk van het Isagenix Team Compensatieplan. Een commissieweek begint middernacht (ET-tijd) op maandag en loopt tot 23.59 uur (ET-tijd) op zondag. De verdiende compensatie wordt aan Associates uitbetaald op de maandag van de week daarop (een week later dus).

Non-Actieve Associates

Associates die niet actief zijn, verzamelen geen GV en eventueel Holdover Volume wordt weer op nul gezet. Bovendien worden Associates zonder enige bedrijfsactiviteit gedurende 180 dagen of meer, omgezet tot klanten. Ze worden dan niet langer als een Associate beschouwd. Associates die omgezet worden tot klanten handhaven hun positie in de organisatiestructuur, zolang ze hun jaarlijkse inschrijfgeld betalen, maar verliezen toegang tot hun persoonlijke Isagenix-website en mogen geen producten verkopen en niet meer deelnemen aan het Compensatieplan. Zolang ze hun lidmaatschap hernieuwen, mogen ze op elk moment een aanvraag indienen om hun account weer om te zetten naar Associate.

Consultant Handhaving

Als je actief bent, maar het niveau van Paid-As Consultant niet kunt handhaven, behoud je het bestaande GV, en blijf je alle extra GV en jouw eigen PV verzamelen, indien dat meer dan 100 is.

▶ Verklarende Woordenlijst

Actief - Voor het Compensatieplan wordt een Associate op een specifieke dag actief beschouwd als hij/zij gedurende de voorafgaande 30 dagen minstens 100 PV heeft behaald.

Actief Niveau - Wordt voornamelijk gebruikt voor promoties en wedstrijden. Het actieve niveau van een Associate is gebaseerd op zijn/haar Paid-As niveau op elke gegeven dag van een commissieweek.

Associate - Een onafhankelijke distributeur die voldoet aan, en blijft voldoen aan, de verkiesbaarheidscriteria die staan vermeld in de Isagenix Independent Associate Application & Agreement, inclusief alle beleidsbepalingen, procedures en het Compensatieplan. Associate is ook het eerste niveau van het Compensatieplan. De term 'Associate(s)' op zich verwijst over het algemeen naar alle Associates, ongeacht het niveau, tenzij de context aangeeft dat het specifieke niveau van Associate wordt bedoeld.

Associate Back Office (ABO) - De online portal waarmee Associates toegang verkrijgen tot informatie en hulpmiddelen voor hun Isagenix-bedrijf.

Associate Support System - Het online Support Systeem dat elke Isagenix Associate ter beschikking staat na de inschrijving. Dit omvat een Isagenix Associate Website waarop de Directe Retailklanten van de Associate hun Isagenix-producten tegen de retailprijs kunnen kopen en waarop een Associate nieuwe klanten en Associates kan inschrijven. Het systeem omvat ook toegang tot het Back Office van de Associate en trainingshulpmiddelen.

Autoship - Een optioneel, handig programma waarmee vooraf geselecteerde en vooraf goedgekeurde bestellingen automatisch op de gekozen dag van elke maand worden verzonden. Het Autoship-programma biedt extra besparingen en gemak aan leden die zich daarvoor opgeven.

Business Centre - Een positie op de Team Plaatsings-structuur waarmee inkomen kan worden verdiend. Het traceert de plaatsing en het groepsvolume van de verkoopteams.

Business Volume (BV) - Een puntwaarde die toegewezen is aan elk product waarover commissie betaald wordt.

Businessontwikkelingsactiviteit - Het inschrijven van een nieuwe klant of Associate, het ontvangen van een compensatiebetaling, vooruitgang qua niveau of deelname aan of afronding van andere bedrijfsactiviteiten, zoals bepaald door Isagenix.

Commissieweek - Vanaf middernacht (ET-tijd) op maandag tot 23.59 uur (ET-tijd) op zondag.

Compensatie - De commissies, bonussen en andere beloningen die door een Associate worden ontvangen volgens het Compensatieplan of via andere incentives en promoties die door Isagenix worden georganiseerd voor de verkoop van producten. De compensatie wordt dagelijks berekend en wekelijks uitbetaald, met een week vertraging.

Consultant - Het tweede niveau van het Compensatieplan.

Crystal Manager - Wanneer een Lid twee persoonlijk ingeschreven Consultants heeft binnen 60 dagen na inschrijving als Associate. Ook bekend als 'You Share, They Share.'

Crystal Director - Wanneer een Lid zes persoonlijk ingeschreven Consultants heeft binnen 120 dagen na inschrijving als Associate. Ook bekend als 'You Share, They Share, Repeat.'

Crystal Executive - Wanneer een Lid tien persoonlijk ingeschreven Consultants heeft (vijf in zijn rechter team en vijf in zijn linker team) binnen 180 na inschrijving als Associate. Ook bekend als 'You Share, They Share, Repeat.'

Cycle - Zie Team Bonus.

DAG - Van middernacht tot 23.59 uur (ET-tijd)

Directe Retailwinst - De winst die een Associate boekt op de verkoop aan zijn/haar directe retailklanten. Een Associate hoeft niet actief te zijn om directe retailwinst te boeken.

Director - Het vierde niveau van het Compensatieplan, wanneer een lid zes persoonlijk ingeschreven Consultants heeft. Wordt ook wel 'You Share, They Share, Repeat' genoemd.

Erkenningsniveau - Het hoogste niveau dat de Associate in het Compensatieplan heeft bereikt.

Excess Volume - PV over de 100 die in de voorafgaande 30 dagen wordt gebruikt om aan de actief-vereiste te voldoen en in een Minor Volume Sales Team van de Associate wordt verzameld wanneer de Associate een bestelling doet.

Executive - Het vijfde niveau van het Compensatieplan, wanneer een lid 10 persoonlijk ingeschreven Consultants heeft (vijf in het rechter verkoopteam en vijf in het linker verkoopteam). Wordt ook wel 'You Share, They Share, Repeat' genoemd.



Executive Matching Team Bonus – Een bonus van 10% van de wekelijkse Team Bonussen van de persoonlijk ingeschreven Paid-As Consultants en hoger van een actieve Paid-As Executive. De bonus is beperkt tot 25 Cycles per persoonlijk ingeschreven Paid-As Consultant en een maximum van 250 Matching Team Cycles per week.

Extra Dagen – Vijf extra dagen worden aan de 30 dagen toegevoegd om de actieve status vast te stellen, voor een totaal van 35 dagen.

Groepsvolume (GV) – Het totaal aantal BV dat wordt verzameld door de linker en de rechter verkoopteams van een Associate.

Holdover Volume – Onbetaald GV in elk van de twee verkoopteams van een Associate, dat wordt overgedragen naar de volgende verdiende Team Bonus.

Inschrijvende Sponsor – De persoon die erkenning krijgt voor de persoonlijke inschrijving van een Associate of klant.

International Sponsorship Application And Agreement – Het aanvraag- en goedkeuringsformulier dat een Associate moet invullen en indienen bij Isagenix als een van de voorwaarden om een internationale sponsor te kunnen worden.

Internationale Sponsor – Een Associate die goedgekeurd is om Associates en klanten in te schrijven in andere regio's dan de thuisregio van de Associate en die in aanmerking kan komen voor compensatiebetalingen over de productverkoop in dergelijke andere regio's.

Isawallet – Met IsaWallet kun je onmiddellijk betalingen van Isagenix ontvangen en op efficiënte wijze bedragen naar jouw bankrekening overschrijven. (De beschikbare betalingsmethodes verschillen per land.)

Lid – Klanten en Associates die een account bij Isagenix hebben geopend.

Major Volume Sales Team – Het verkoopteam met het grootste onbetaalde groepsvolume (GV) op een specifiek moment.

Manager – Het derde niveau van het Compensatieplan, wanneer een lid twee persoonlijk ingeschreven Consultants heeft. Wordt ook wel 'You Share, They Share' genoemd.

Marketingorganisatie – Klanten en Associates die zich onder een bepaalde Associate in de Team Plaatsings-structuur van de Associate bevinden; de productaankopen van deze mensen genereren een compensatie voor de Associate.

Megacycle – Zie pagina 22 van het Compensatieplan.

Minor Volume Sales Team – Het verkoopteam met het kleinste onbetaalde groepsvolume (GV) op een specifiek moment.

Niveau(s) – De titel of status die een Associate heeft bereikt in het Compensatieplan. De zes betaalde niveaus zijn Associate, Consultant, Manager, Director, Executive en Platinum.

Paid-As Niveau – Het niveau waarop het PV en het volume van de persoonlijk ingeschreven leden de Associate laten kwalificeren op een gegeven dag van een commissieweek.

Personal Volume Holding (PVH) – PV hoger dan 100 dat wordt vastgehouden totdat een Associate een Consultant wordt. Zodra het Consultant-niveau is bereikt, wordt de PVH toegewezen aan het Minor Volume Sales Team.

Persoonlijk Ingeschreven Associate – Een Associate die door een andere Associate persoonlijk in Isagenix is ingeschreven. De inschrijvende sponsor is de persoon die de nieuwe Associate registreert.

Persoonlijk Ingeschreven Klant – Een klant die door een Associate persoonlijk in Isagenix is ingeschreven. De inschrijvende sponsor is de persoon die de nieuwe klant registreert.

Persoonlijk Ingeschreven Lid – Een lid dat door een Associate persoonlijk in Isagenix is ingeschreven. De

inschrijvende sponsor is de persoon die het nieuwe lid registreert. Dit omvat alle persoonlijk ingeschreven klanten en Associates.

Persoonlijk Volume (PV) – Het gecombineerde Business Volume van (1) de persoonlijke bestellingen van de Associate direct bij Isagenix (zowel voor persoonlijk gebruik of voor doorverkoop aan retailklanten) en (2) bestellingen door de directe retailklanten van de Associate (die bestellen via de persoonlijke website van de Associate).

Plaatsingssponsor – De sponsor waaronder het nieuwe lid in de Team Plaatsings-structuur wordt geplaatst. De plaatsingssponsor kan ook de inschrijvende sponsor zijn.

Positie – Is (1) het Business Centre van een Associate of (2) de plaatsingslocatie van klanten en Associates in de Team Plaatsings-structuur van de inschrijvende sponsor.

Product Introduction Bonus (PIB) – Associates komen in aanmerking voor een eenmalige Product Introduction Bonus (PIB) telkens wanneer een persoonlijk ingeschreven lid een optioneel PIB-pakket direct van Isagenix koopt wanneer hij/zij zich inschrijft.

Product Introduction Reward (PIR) – Klanten kunnen een Product Introduction Reward-coupon verdienen wanneer ze een nieuwe klant werven die een pakket of systeem koopt dat voor deze beloning in aanmerking komt.

Product Waarop Commissie Van Toepassing Is –

De producten van Isagenix die geconsumeerd kunnen worden, hebben een puntwaarde op basis waarvan commissie en bonussen aan Associates worden uitbetaald.

Qualifying Volume – Een puntwaarde die wordt toegewezen aan producten waarover commissie wordt betaald, die wordt gebruikt om de actieve status van een Associate vast te stellen.

Rang – De titel of status die een Associate heeft bereikt binnen het Compensatie Plan. De zes rangen zijn Associate, Consultant, Manager, Director, Executive en Platinum.

Regio – Een land of groep van landen dat door Isagenix is bestempeld als een specifiek geografisch gebied van de wereld waar een Associate nieuwe Associates en klanten mag sponsoren.

Retailklant – Iemand die Isagenix-producten van Isagenix tegen de adviesprijs koopt via de persoonlijke website van een Associate. Directe retailklanten zijn geen leden.

Retailwinst – De winst die een Associate boekt op de verkoop aan zijn/haar retailklanten. Een Associate hoeft niet actief te zijn om directe retailwinst te boeken.

Sponsorlijn – De lijn van Associates boven een bepaalde positie in een verkoopteam.

Team Bonussen (Cycles) – Wanneer een actieve Consultant of hoger 900 punten aan groepsvolume (GV) heeft verzameld, waarbij minstens 300 van deze punten door het Minor Volume Sales Team zijn verzameld en 600 punten door het Major Volume Sales Team, dan verdient de Associate een Team Bonus. Een Team Bonus wordt ook een Cycle genoemd. Een Associate kan meerdere Cycles per dag verdienen.

Team Plaatsings-Structuur – De marketingorganisatie van een Associate (rechter en linker verkoopteams) waarin nieuw ingeschreven klanten en Associates worden geplaatst. Zie het Compensatieplan voor meer informatie.

Thuisregio – De Isagenix-regio met het land waarin de Associate woont op het moment van inschrijving. Een Associate kan nieuwe leden inschrijven in de thuisregio van de Associate zonder goedkeuring aan te vragen als een internationale sponsor.

Week – Vanaf middernacht (ET-tijd) op maandag tot 23.59 uur (ET-tijd) op zondag.

Isagenix behoudt zich het recht voor om het Compensatieplan of enig deel daarvan op elk gegeven moment te wijzigen, te veranderen of te annuleren.

